

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘)

โรงพยาบาลลำพูน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA 2025) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก และประเมินผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ MOIT (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูล ๒) การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔) การส่งเสริมความโปร่งใส ๕) การป้องกันการรับสินบน ๖) การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๘) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๙) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และนโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

โรงพยาบาลลำพูน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยอ้างอิงตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิรูปราชการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางที่กำหนด ๒ แนวทาง (ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต/ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และมีแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย (ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต/การป้องกันการทุจริต/เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต) และกำหนดให้มีการรายงานผลการกำกับติดตามรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลลำพูน

สิงหาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๑
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒
แบบฟอร์มรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕
ภาคผนวก	๙
- ผนวก ก รูปภาพแสดงโครงการ/กิจกรรม แผนป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
เอกสารอ้างอิง	๑๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปลูกฝังวิธีคิด ปลกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชนซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล โดยกำมือขวาแน่น แขนงไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย และมีกิจกรรมย่อยดังนี้ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายของโรงพยาบาลลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลลำพูนได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานทุกคน ๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลำพูนได้รับการปลูกฝังวิธีคิด ปลกจิตสำนึกให้เป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถแยกแยะผลประโยชน์ระหว่างส่วนตนและส่วนรวม การไม่ให้-ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกัน ฝ่าละอองธุลีพระบาท และต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต ๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลำพูน มีการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ ๔. เพื่อมุ่งให้เกิดความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันของหญิงและชาย โดยการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เคารพสิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่เป็นสากล และส่งเสริมให้เกิดความเท่าเทียม ความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ	ไม่ใช่	๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลลำพูนมีการประกาศเจตนารมณ์ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลลำพูน ตามที่กำหนด ๒. เว็บไซต์ของโรงพยาบาลลำพูนมีการนำประกาศเจตจำนงสุจริตฯ เผยแพร่ต่อสาธารณะ	ไม่เกินไตรมาสที่สามของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เดือนมีนาคม ๒๕๖๘)	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงพยาบาลลำพูนมีการประกาศเจตนารมณ์ฯ เป็นไปตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยผ่านกระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลลำพูนได้รับทราบและปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ	๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลลำพูน (คณะทำงาน ITA รพ.ลำพูน) ๓. ผู้ตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ของหน่วยงานโรงพยาบาลลำพูน

แผนย่อยที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบ ประ มาณ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒ . ก า ร ป้องกันการ ทุจริต	๑. กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และดำเนินการกำกับติดตาม รายงานสรุปผล ตามที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขประกอบด้วยมาตรการฯ ดังนี้ ๑.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๑.๓ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ (การใช้รณราชการ/ การเบิกค่าตอบแทน/ การจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา/ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด) ๑.๔ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ	๑. เพื่อขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อมิให้เกิดการทุจริตและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องปรามการทุจริต ๒. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้แก่ประชาชนและผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้	ไม่ใช่	๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒.การกำกับติดตาม รายงานสรุปผลและนำข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรง พยาบาลลำพูน	ไม่เกินไตรมาสที่สามของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เดือนมีนาคม ๒๕๖๘)	๑. โรงพยาบาลลำพูนมีมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามที่ศูนย์ ศปท. กำหนด ๒. มีการกำกับติดตาม รายงานสรุปผลและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลลำพูน ๓. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลลำพูนไม่ถูกร้องเรียนหรือถูกดำเนินการทางวินัยเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนย่อยที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
๒ . ก าร ป้องกัน การทุจริต (ต่อ)	๑.๕ มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ						
๓ . เสริม สร้างประ สิทธิภาพใน การปราบ ปรามการ ทุจริต	-ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามคู่มือของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และประเมินผ่านระบบ MITAS ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ MOIT (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เพื่อให้โรงพยาบาลลำพูนได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้	-โรงพยาบาลลำพูน ส่งประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ใน ระบบ MITAS ตามปฏิทินการประเมินของ สปท . ใน ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-ตามปฏิทินการประเมินฯ ของ สปท. ใน ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.โรงพยาบาลลำพูนเป็นหน่วยรับตรวจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒.โรงพยาบาลลำพูนผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ตามปฏิทินการประเมินของ สปท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลลำพูน (คณะทำงาน ITA รพ.ลำพูน) ๒.ผู้ตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ของหน่วยงานโรงพยาบาลลำพูน

หมายเหตุ

- โรงพยาบาลลำพูน ได้นำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มาเป็นกรอบแนวทางในจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	กระบวนการ/ แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบ ประมาณ	หมายเหตุ
๑	ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. การประกาศเจตจำนงสุจริต ของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและ นโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของ ผู้บริหารต่อสาธารณชนซึ่งแสดงถึง ความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้ สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงาน อย่างมีธรรมาภิบาล โดยกำมือขวา แน่น แขนงไว้ที่หน้าอกข้างซ้ายและมี กิจกรรมย่อยดังนี้ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และประโยชน์ สูงสุดของประชาชน โดยเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการ ส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่ มิใช่ยาของโรงพยาบาลลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลลำพูนและ คณะ กรรมการบริหาร โรงพยาบาลลำพูนมีการ ประกาศเจตนารมณ์ในที่ ประชุมคณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล ลำพูน ตามที่กำหนด ๒. เว็บไซต์ ของ โรงพยาบาลลำพูนมีการ นำประกาศเจตจำนง สุจริตฯ เผยแพร่ต่อ สาธารณะ	๑. เพื่อให้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล ลำพูนได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ รวมถึงการเคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานทุกคน ๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล ลำพูนได้รับการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้เป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ระหว่างส่วนตนและส่วนรวม การไม่ให้-ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการ กระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทน ต่อการทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ ป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตใน ทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต ๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล ลำพูน มีการส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ ๔. เพื่อมุ่งให้เกิดความเสมอภาคและความ เท่าเทียมกันของหญิงและชาย โดยการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เคารพ สิทธิมนุษยชน และจริยธรรมที่เป็นสากล	๑.เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผู้บริหาร สูงสุดของโรงพยาบาลลำพูน และคณะ กรรมการบริหารโรงพยาบาลลำพูน ประกาศ เจตนารมณ์ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG (กำมือขวาแน่น แขนงไว้ที่หน้าอกข้างซ้ายตรง หัวใจ) และนำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งดำเนินการดังนี้ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุด ของประชาชน และประกาศเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการ ทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่ มิใช่ยา ตามประกาศฯ ของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช่	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

แบบฟอร์มรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	กระบวนการ/ แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบ ประมาณ	หมายเหตุ
๑ (ต่อ)	ปลูกฝังวิธีคิดปลูก จิตสำนึกให้มี พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริตพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)	๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงานเป็นการแสดงถึงความ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียม กันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กร ที่ปราศจากการล่อลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วย การปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ และเคารพซึ่งกันและกัน และไม่ กระทำการใดที่เป็นการล่อลวงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศต่อ ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		และส่งเสริมให้เกิดความเท่าเทียม ความเป็นธรรม ทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ	๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		
๒	การป้องกันการ ทุจริต	๑. กำหนดมาตรการและระบบใน การป้องกันการรับสินบน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และดำเนินการกำกับ ติดตาม รายงานสรุปผล ตามที่ กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด	๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐทุก คนไม่รับของ ขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. รายงานสรุปผลการ กำกับติดตามและนำ ข้อมูลเผยแพร่ต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลลำพูน	๑. เพื่อขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และ ให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อมิให้เกิดการ ทุจริตและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้อง ปรามการทุจริต ๒. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้แก่ประชาชน และผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑. โรงพยาบาลลำพูนมีมาตรการ และระบบในการป้องกันการรับ สินบน ตามที่ศูนย์ ศปท. กำหนด ๒. มีการกำกับติดตาม รายงาน สรุปผลและเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของ โรงพยาบาลลำพูน ๓. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรง พยาบาล ลำพูนไม่ถูก ร้องเรียนหรือถูก ดำเนินการทางวินัยเกี่ยวกับการไม่	ไม่ใช้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

แบบฟอร์มรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	กระบวนการ/ แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบ ประมาณ	หมายเหตุ
๒ (ต่อ)	ป้องกันการทุจริต และ ประ พ ฤ ติ มิชอบ (ต่อ)	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วยมาตรการฯ ดังนี้ ๑.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง ๑.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ๑.๓ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ (การใช้รราชการ/การเบิก ค่าตอบแทน/ การจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา/ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมาย กำหนด) ๑.๔ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถาน พยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายใน หน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานสาธารณสุขที่ จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ๑.๕ มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ และการ ให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ			ปฏิบัติตามมาตรการและระบบ ในการป้องกันการรับสินบน		

แบบฟอร์มรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	กระบวนการ/ แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	-ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามคู่มือของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข และประเมินผ่านระบบ MITAS ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ MOIT (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-โรงพยาบาลลำพูนส่งประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ในระบบ MITAS ตามปฏิทินการประเมินของ ศปท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เพื่อให้โรงพยาบาลลำพูนได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-ตามปฏิทินการประเมินฯ ของ ศปท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ -ไตรมาสที่ ๑ (ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗) -ไตรมาสที่ ๒ (ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘) -ไตรมาสที่ ๓ (ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘) -ไตรมาสที่ ๔ (ภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ผนวก ก

รูปภาพแสดงโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลลำพูน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในการประชุมของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลลำพูน การประกาศเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชนซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล โดยทำสัญลักษณ์ STRONG (กำมือขวามั่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้ายตรงหัวใจ) ประกอบด้วย ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ / ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาลลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ / ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





เอกสารอ้างอิง

กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๖๗.

กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (MANUAL MOPH ITA 2025) : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๖๗.